

Утверждены  
на общем собрании работников  
«06» октября 2016 года

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ**  
коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида № 365»  
городского округа Самара

|  |
|--|
| Министерство труда, занятости и<br>интернет-связи и<br>Самарской области |
| Принят коллективный договор <u>586/3</u>                                 |
| от <u>18</u> <u>01</u> <u>2017</u>                                       |
| <u>Коссеветамт Некрасова П.В.</u>  |
| <small>Самара, 01.10.17</small>  |

г. Самара

Стороны коллективного договора: работодатель муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 365» городского округа Самара в лице заведующего Гридневой Елены Вячеславовны, действующего на основании Устава, и работники учреждения в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Беловой Нины Яковлевны, пришли к соглашению о внесении дополнений и изменений в коллективный договор учреждения от 11.12.2014 года, зарегистрированный в управлении трудовых департамента труда и занятости Самарской области 15.12.2014 г. за № 586:

1. Пункт 5.10. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.10. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) начисляются из фактически невыплаченных в срок сумм.

Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

2. Пункт 5.11. изложить в следующей редакции:

«5.11. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работники имеют право приостановить работу, предупредив работодателя в письменной форме, на весь период до выплаты заработной платы (статья 142 Трудового кодекса Российской Федерации).

На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте. Работник, отсутствующий в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу».

3. Приложение № 3 к коллективному договору «Соглашение по охране труда» изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящим изменениям.

4. Настоящие дополнения и изменения коллективного договора вступают в силу со дня подписания их сторонами.

**От работников**  
**Председатель выборного**  
**органа первичной проф-**  
**союзной организации**  
**МБДОУ «Детский сад № 365»**  
**г.о. Самара**

\_\_\_\_\_ **Н.Я. Белова**  
**«06» октября 2016 г.**

**От работодателя**  
**Заведующий МБДОУ «Детский**  
**сад № 365» г.о. Самара**

\_\_\_\_\_ **Е.В. Гриднева**  
**«06» октября 2016 г.**