
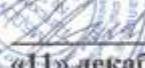


Согласовано
председатель выборного
органа первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 365»
г.о. Самара

 Н.Я. Белова
«11» декабря 2017 г.

Утверждаю
заведующий МБДОУ
«Детский сад № 365»
г.о. Самара



 Е.В. Гряднева
«11» декабря 2017 г.

СПИСОК
профессий и должностей с вредными условиями труда,
работа в которых дает право
на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

Наименование должности, профессии	Рабочее место	Класс и степень вредности на рабочем месте по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда	Дополнительный отпуск за вредные условия труда (календарные дни)
1	2	3	4
По результатам специальной оценки условий труда от 11.09.2014 г.			
Заведующий производством (шеф-повар)	33	3.2	7
Повар	34	3.2	7

Дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными условиями труда предоставляется в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом результатов специальной оценки условий труда.

В стаж работы, дающей право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время (ст. 121 Трудового кодекса Российской Федерации).

При исчислении стажа работы, дающего право на дополнительный отпуск или выплату компенсации за него пропорционально проработанному

времени, количество полных месяцев работы в производствах, цехах, профессиях, должностях с вредными условиями труда определяется делением суммарного количества дней работы в течение года на среднемесячное количество рабочих дней. При этом остаток дней, составляющих менее половины среднемесячного количества рабочих дней, из подсчета исключаются, а остаток дней, составляющий половину и более среднемесячного количества рабочих дней, округляется до полного месяца.

При записи в списке "постоянно работающий" в счет времени, проработанного в производствах, профессиях и должностях с вредными условиями труда, засчитываются лишь те дни, в которых работник фактически был занят в этих условиях полный рабочий день, установленный для работников данного производства, профессии или должности (пункт 12 Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденной постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 года № 273/П-20).