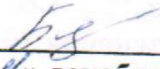



Согласовано  
Председатель выборного  
органа первичной проф-  
союзной организации  
МБДОУ детский сад № 365  
г.о. Самара

  
Н.Я. Белова  
«11» декабря 2014 г.

Утверждаю  
Заведующий МБДОУ  
детский сад № 365  
г.о. Самара



  
Е.В. Гриднева  
«11» декабря 2014 г.

**СПИСОК**

профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в кото-  
рых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

Наименование должности, профессии	Рабочее место	Класс и степень вредно- сти на рабочем месте по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда	Дополни- тельный отпуск за вредные условия труда (календар- ные дни)
1	2	3	4
Заведующий производством (шеф-повар)	33	3.2	7
Повар	34	3.2	7

Дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными усло-  
виями труда предоставляется в соответствии со статьей 117 Трудового ко-  
декса Российской Федерации с учетом результатов специальной оценки  
условий труда и постановлением Государственного комитета Совета Ми-  
нистров СССР по труду и социальным вопросам Президиума ВЦСПС от 25  
октября 1974 года № 298/П-22 "Об утверждении списка производств, це-  
хов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в кото-  
рых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день".

В стаж работы, дающей право на ежегодные дополнительные опла-  
чиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями тру-

да, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время (ст. 121 Трудового кодекса Российской Федерации).

При исчислении стажа работы, дающего право на дополнительный отпуск или выплату компенсации за него пропорционально проработанному времени, количество полных месяцев работы в производствах, цехах, профессиях, должностях с вредными условиями труда определяется делением суммарного количества дней работы в течение года на среднемесячное количество рабочих дней. При этом остаток дней, составляющих менее половины среднемесячного количества рабочих дней, из подсчета исключаются, а остаток дней, составляющий половину и более среднемесячного количества рабочих дней, округляется до полного месяца.

В счет времени, проработанного в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда засчитываются лишь дни, в которые работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня, установленного для работников данного производства, цеха, профессии, должности. При записи в списке "постоянно работающий" в счет времени, проработанного в производствах, профессиях и должностях с вредными условиями труда, засчитываются лишь те дни, в которых работник фактически был занят в этих условиях полный рабочий день, установленный для работников данного производства, профессии или должности (пункт 12 Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденной постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 года № 273/П-20).