

Утверждены
на общем собрании работников
«10» октября 2024 года

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 365»
городского округа Самара

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер *02312023/1*
от «*10*» *10* 20*24* г.
Мав. спец. Котурова Н.И.
(должность, Ф.И.О.)

г. Самара

Стороны коллективного договора: работодатель муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 365» городского округа Самара в лице заведующего Гридневой Елены Вячеславовны, действующего на основании Устава, и работники учреждения в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Беловой Нины Яковлевны, пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор учреждения от 12.12.2023 г., зарегистрированный в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области 19.12.2023 г. за № 04312023:

1. Пункт 4.5. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.5. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I и II группы, - не более 35 часов в неделю (статья 92 Трудового кодекса Российской Федерации; статья 23 Федерального закона 24.11.1995 г. 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю».

2. Пункт 4.6. коллективного договора дополнить частями третьей и четвертой в следующей редакции:

«По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

Руководитель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации».

3. Пункт 5.4.4. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.4.4. Работа в сверхурочное время оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за сверхурочную работу производится исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере,

за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере (статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации)».

4. Пункт 3.2.4. Положения об оплате труда (приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«3.2.4. Работа в сверхурочное время оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за сверхурочную работу производится исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно».

5. Дополнить коллективный договор пунктом 4.29 и правила внутреннего трудового распорядка пунктом 5.33 следующего содержания:

«Супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих.

Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы.

Для предоставления отпуска супруга подает работодателю заявление о предоставлении отпуска с приложением копии отпускного удостоверения (отпускного билета либо выписки из приказа о предоставлении отпуска) военнослужащего.

Отказ работодателя в предоставлении такого отпуска является нарушением трудовых прав отдельной категории работников».

6. В абзаце втором пункта 10.1. и абзаце третьем пункта 10.3. коллективного договора, абзаце пятом части второй пункта 2.23. правил внутреннего трудового распорядка и разделе 7 правил внутреннего трудового распорядка в названии раздела и тексте после слов «возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации».

7. Часть первую пункт 2.13. правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору) дополнить абзацем следующего содержания: «иностранные агенты».

8. Пункт 5.9. правил внутреннего трудового распорядка дополнить частью второй следующего содержания:

«Сторожам устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один календарный месяц. Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов за учетный период, исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13.08.2009 года № 588н «Об утверждении порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю»).

9. Часть первую пункта 5.10. правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«Режим труда и отдыха работников, работающих в двухсменном режиме или с суммированным учетом рабочего времени устанавливается графиками, которые утверждаются заведующим учреждением по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации и доводится до сведения работников не позднее чем за один месяц до их введения».

Таблицу пункта 5.10. изменить и дополнить строкой:

17	Медицинская сестра	с 8-00 до 16-18	с 12-30 до 14-00
30	Сторож	По графику работы 1 смена с 7-00 до 19-00 2 смена с 19-00 до 7-00 следующего дня В выходные и нерабочие праздничные дни с 7-00 до 7-00 следующего дня	Устанавливаются короткие перерывы через каждые три часа по 15 минут каждый, которые включаются в рабочее время

10. В пункте 4.5.1. раздела 4.5. положения об оплате труда (приложение № 2 к коллективному договору) слова «5000 рублей» заменить словами «10000 рублей».

11. В пункте 4.6.1. раздела 4.6. положения об оплате труда (приложение № 2

к коллективному договору) слова «5000 рублей» заменить словами «7500 рублей».

12. Положение об оплате труда (приложение № 2 к коллективному договору) дополнить разделом 4.9. следующего содержания:

«4.9. Денежные выплаты педагогам-психологам

4.9.1. Установить ежемесячную денежную выплату в размере 5000 рублей за ставку заработной платы педагогам-психологам (постановление Правительства Самарской области от 16.02.2024 г. № 94).

4.9.2. Денежные выплаты производятся педагогам-психологам, осуществляющим свою деятельность по основному месту работы, в том числе работникам, выполняющим другую регулярно оплачиваемую работу на условиях трудового договора в свободное от работы время по месту их основной работы.

4.9.3. Денежные выплаты осуществляются за ставку заработной платы пропорционально количеству занимаемых педагогами-психологами ставок и учитываются при определении среднего заработка.

4.9.4. Выплата производятся педагогам-психологам в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы».

13. В таблице приложение № 1 к положению об оплате труда дополнить показатели премирования по профессии Сторож.

Сторож	1. Отсутствие замечаний по соблюдению пропускного режима	4
	2. Отсутствие претензий и замечаний по контролю состояния безопасности и обеспечению порядка	9
	3. Отсутствие нарушений правил и норм по охране труда и пожарной безопасности.	4
	Максимальное количество	17


От работников

Председатель выборного
органа первичной проф-
союзной организации МБДОУ
«Детский сад № 365» г.о. Самара


Н.Я. Белова
«10» октября 2024 г.

От работодателя

Заведующий МБДОУ «Детский
сад № 365» г.о. Самара


Е.В. Грднева
«10» октября 2024 г.

