

Утверждены
на общем собрании работников
«23» июля 2025 года

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 365»
городского округа Самара

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 030025/3
от «24» 07 2025 г.
Зав. спец. Калужева И.И.
(должность, Ф.И.О.)

г. Самара

Стороны коллективного договора: работодатель муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 365» городского округа Самара в лице заведующего Гридневой Елены Вячеславовны, действующего на основании Устава, и работники учреждения в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Беловой Нины Яковлевны, пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор учреждения от 12.12.2023 г., зарегистрированный в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области 19.12.2023 г. за № 04312023:

1. Пункты 4.16., 4.17., 4.18. коллективного договора и части третью, четвертую, пятую, шестую пункта 5.27. правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«4.16. Инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется 30 календарных дней (статья 115 Трудового кодекса Российской Федерации»).

4.17. Педагогическим работникам устанавливается удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня (пункт 1 раздела I постановления Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 г. N 415 «О ежегодных удлиненных оплачиваемых отпусках»).

Педагогическим работникам, должности которых указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, подтвержденными психолого-медико-педагогической комиссией, и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении устанавливается удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней (пункт 4 раздела I постановления Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 г. N 415 «О ежегодных удлиненных оплачиваемых отпусках»).

4.18. Заведующему учреждением устанавливается удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней (пункт 5 раздела I постановления Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 г. N 415 «О ежегодных удлиненных оплачиваемых отпусках»).

2. Часть вторую пункта 4.4. коллективного договора и часть вторую пункта 5.4. правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников определяется с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 (вступает в силу с 01.09.2025 г.).

3. Пункт 5.4.5. коллективного договора и пункт 3.2.6. положения об оплате труда (приложение № 2 к коллективному договору) дополнить абзацами следующего содержания:

«День отдыха, указанный в части четвертой настоящего пункта, по желанию работника может быть использован (в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя».

4. Пункт 5.5. правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«5.5. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I и II группы, - не более 35 часов в неделю (статья 92 Трудового кодекса Российской Федерации; статья 23 Федерального закона 24.11.1995 г. 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю».

5. Пункт 3.5. положения об оплате труда (приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«3.5. Указанные в настоящем разделе доплаты, установленные в процентах к должностному окладу (окладу), рассчитываются без учета других доплат и надбавок, за исключением доплат за работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, а также доплат за сверхурочную работу».

6. Подраздел 4.8. положения об оплате труда (приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«4.8. Установление надбавки за руководство молодыми специалистами (наставничество)

Наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности) (Статья 351.8.

Трудового кодекса Российской Федерации).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления могут устанавливаться размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам соответственно федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам учреждения могут устанавливаться коллективным договором, локальными нормативными актами.

Из стимулирующего ФОТ областного бюджета на надбавку за руководство молодыми специалистами (наставничество) направляется 0,7%.

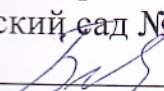
Установить надбавку наставникам из числа наиболее опытных и профессиональных педагогических работников, закрепленным за молодыми педагогическими работниками в первый год их работы в учреждении в размере 10% от должностного оклада.

Указанная надбавка устанавливается приказом заведующего учреждения на весь период руководства молодыми специалистами (наставничества).

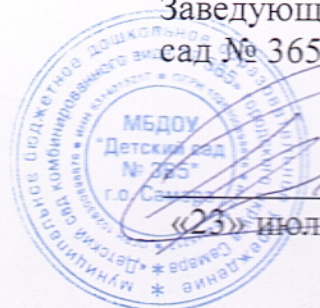
Указанная надбавка выплачивается педагогическому работнику пропорционально фактически отработанному времени и учитывается при определении среднего заработка.

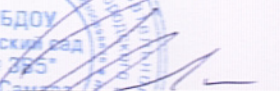
Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня».

От работников
Председатель выборного
органа первичной проф-
союзной организации МБДОУ
«Детский сад № 365» г.о. Самара

Н.Я. Белова
«23» июля 2025 г.

От работодателя
Заведующий МБДОУ «Детский
сад № 365» г.о. Самара




Е.В. Гриднева

«23» июля 2025 г.