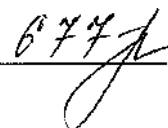


# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

от

07.2021 № 677 

О региональной системе управления качеством  
дошкольного образования в Самарской области

В целях обеспечения единых организационных и методических условий создания и функционирования системы управления качеством дошкольного образования в Самарской области, координации усилий представителей различных ведомств на различных уровнях управления системой дошкольного образования:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение о региональной системе управления качеством дошкольного образования в Самарской области (далее - Система);

Показатели мониторинга качества дошкольного образования;

Листы экспертной оценки основной общеобразовательной программы - программы дошкольного образования;

Примерную структуру внутренней системы оценки качества дошкольного образования (ВСОКО).

2. Наделить Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Институт развития образования» полномочиями регионального координатора мониторинга качества дошкольного образования.

3. Государственному бюджетному учреждению дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный центр

трудовых ресурсов» (Галкиной) обеспечить:

информационно-техническое сопровождение Системы через использование системы АИС «Кадры в образовании»;

доступ ответственных сотрудников Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Институт развития образования» к информации из базы данных, необходимой для осуществления мониторинга качества дошкольного образования.

4. Территориальным управлениям министерства образования и науки Самарской области, департаментам образования городских округов Самара и Тольятти (Гороховицкая, Баландина, Двирник, Коковихин, Куликова, Каврын, Полищук, Сазонова, Сизова, Пожидаева, Светкин, Кочукина, Халаева, Лебедева, Осипов):

обеспечить реализацию Системы в подведомственных общеобразовательных организациях;

определить должностных лиц, ответственных за организацию и руководство Системой в подведомственной сети образовательных организаций.

5. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на управление общего образования министерства образования и науки Самарской области (Лапшову).

Заместитель министра



Е.ОЛинская

Положение о региональной системе управления качеством  
дошкольного образования в Самарской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цель, задачи, принципы формирования, структуру и субъекты, организационные, содержательные и процессуальные основы системы управления качеством дошкольного образования в Самарской области (далее - Положение, Система).

1.2. Нормативно-правовая основа системы управления качеством дошкольного образования:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

Указы Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» №204 от 07.05.2018 (с изменениями и дополнениями) и от 21.07.2020 №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

Национальный проект Российской Федерации «Образование».

Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» (Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642).

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста (с изменениями, внесенными распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.10.2020 № 2580-р)-

Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 06.08.2020 № Р-76 «Об утверждении Концепции создания федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров».

Приказ Министерства просвещения РФ от 31.07.2020 № 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам образовательным программам дошкольного образования».

Приказ Министерства образования и науки РФ от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования».

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» (с изменениями от 14.12.2017 № 1218).

Приказ Министерства образования и науки РФ от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (с изменениями от 15.02.2017 № 136).

Письмо Министерства образования и науки РФ от 03.04.2015 КоАП- 512/02 «О направлении Методических рекомендаций по НОКО».

Примерная основная образовательная программа дошкольного образования (одобрена решением федерального учебно-методического объединения по общему образованию (протокол от 20.05.2015 № 2/15).

Методические рекомендации по организации и проведению оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации ФИОКО.

### 1.3. Понятия, используемые в Положении.

«Горизонтальное обучение» педагогических работников и управленческих кадров - обучение внутри профессиональных сообществ педагогических работников и управленческих кадров.

Адаптированная образовательная программа - образовательная программа, адаптированная для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и при необходимости обеспечивающая коррекцию нарушений развития и социальную адаптацию указанных лиц. Разрабатывается и реализуется в группах комбинированной и общеразвивающей направленности при наличии детей с ОВЗ.

Адаптированная основная общеобразовательная программа определяет содержание и организацию образовательной деятельности образования в группах компенсирующей направленности.

АИС «Кадры в образовании. Самарская область» - региональная цифровая платформа для управления непрерывным профессиональным развитием педагогов, позволяющая формировать Именной образовательный чек (цифровой сертификат), осознанно моделировать сценарии индивидуальных траекторий профессионального развития в «Личных кабинетах» педагогов, реализовывать «горизонтальное обучение» педагогов и управленческих кадров (наставничество, экспертное сообщество и др.), аккумулировать данные для принятия управленческих решений.

Диагностика профессиональных (педагогических) компетенций - комплекс оценочных процедур (в том числе в электронном виде), обеспечивающих возможность установления уровня владения педагогическими работниками и управленческими кадрами профессиональными компетенциями.

ДОО (дошкольные образовательные организации) - образовательные организации, реализующие основные общеобразовательные программы дошкольного образования.

Дополнительная профессиональная программа — программа повышения квалификации (профессиональной переподготовки) (далее - программа ДПО).

Индивидуальный образовательный маршрут - персональный путь педагогического работника по повышению уровня профессионального мастерства, реализуемый на основе диагностики профессиональных компетенций в форматах формального, неформального и информального образования.

Критерии оценки - формализованные (количественные) или неформализованные (описательные) качественные характеристики объектов оценки.

Менторство (здесь) - «управленческое наставничество», инструмент формирования управленческих кадров региона за счет обмена эффективными практиками между опытными управленческими командами и управленческими командами, испытывающими затруднения.

Методическая поддержка педагогических работников - вид взаимодействия методической службы и педагогов, ориентированный на совместное выявление, осознание социально-педагогических проблем и оказание помощи в преодолении затруднений педагогов, с опорой на сильные стороны его индивидуальных способностей и возможностей.

Методическая работа - специальный комплекс практических мероприятий, которые базируются на достижениях передового педагогического опыта и направлены на всестороннее повышение компетентности и профессионального мастерства педагогических кадров.

Непрерывное развитие профессионального мастерства педагогических работников - система целенаправленных действий педагогических работников, направленных на совершенствование своих профессиональных компетенций в процессе освоения индивидуальных образовательных маршрутов, составленных на основе диагностики профессиональных дефицитов.

Образовательная программа - комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий и форм аттестации, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), рабочей программы воспитания, иных компонентов, а также оценочных и методических материалов

Объекты оценки - процессы и результаты деятельности по образовательным программам дошкольного образования, присмотру и уходу за детьми.

Основная образовательная программа - обязательный документ образовательной организации, отражающий особенности организации образовательной деятельности и обоснование выбора педагогическим коллективом содержания образования и технологий его реализации в направлении достижения планируемых результатов

Оценка качества дошкольного образования - определение степени соответствия образовательной деятельности, присмотра и ухода за детьми установленным требованиям.

Паспорт региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров - единый федеральный информационно-аналитический ресурс, формируемый посредством заполнения личных кабинетов субъектов Российской Федерации, включающий в себя сведения о кадровом составе, программах ДПО, в том числе включенных в федеральный реестр дополнительных профессиональных педагогических программ (ФР ДПП), региональной инфраструктуре дополнительного профессионального образования, финансовом обеспечении, вовлечении педагогических работников в мероприятия региональной системы научно-методического сопровождения, информационных ресурсах (сайты организаций, системы дистанционного обучения, базы данных и т.д.), результативности работы системы и корреляции с результатами обучающихся общеобразовательных организаций.

Педагогический работник (педагог) - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности (за исключением педагогических работников образовательных организаций высшего профессионального образования).

Показатели - значения критериев, отражающие достижение установленных требований, или правила определения степени их достижения.

Профессиональная ассоциация - добровольное объединение педагогических работников с целью создания условий для профессионального общения в процессе обсуждения актуальных профессиональных проблем.

Профессиональное сообщество - группа педагогических работников, объединенная общими ценностями, профессиональными ориентирами, нормами мышления, поведения и взаимодействия, формирующими профессиональную среду на уровне организации, муниципалитета, региона.

Профессиональные дефициты - отсутствие или недостаточное развитие профессиональных компетенций педагогических работников, вызывающее типичные затруднения в реализации определенных направлений педагогической деятельности.

Профессиональные компетенции педагогического работника — совокупность профессиональных знаний, навыков и практического опыта, необходимых для успешной педагогической деятельности.

Региональная система научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров - совокупность взаимосвязанных и интегрированных между собой, но при этом относительно самостоятельных субъектов научно-методической деятельности регионального, муниципального и институционального (образовательной организации) уровней, обеспечивающих сопровождение

педагогических работников и управленческих кадров в повышении квалификации (профессиональной переподготовке) и профессиональном развитии, в том числе с учетом выявления профессиональных дефицитов и построения на их основе индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства, а также использования стажировочных площадок, сетевых форм взаимодействия и внедрения механизмов наставничества.

Сетевое сообщество педагогов - организационная форма социальной структуры, обеспечивающая при помощи компьютерных сетевых средств коммуникацию группы педагогов, ведущих совместную инновационную деятельность. Деятельность сетевых сообществ педагогов направлена на обмен информацией об инновациях, взаимопомощь в преодолении рисков и затруднений при освоении новшества, организацию коллективной интеллектуальной деятельности при разработке или модернизации новшества.

Система оценки качества дошкольного образования - совокупность взаимосвязанных субъектов, объектов, показателей, критериев, способов, механизмов и процедур оценивания основных качественных характеристик дошкольного образования, свидетельствующих о выполнении установленных нормативов, стандартов, требований и ожиданий (потребностей) родителей воспитанников дошкольных образовательных организаций.

Субъект научно-методической деятельности - организация, лицо, уполномоченная(ое) выполнять деятельность по повышению квалификации (профессиональной переподготовке) и научно-методическому сопровождению профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров.

Субъекты оценки - юридические или физические лица, осуществляющие процедуру оценивания качества ДО

Управленческие кадры - физические лица, которые в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами осуществляют руководство этой организацией, в том числе выполняют функции ее единоличного исполнительного органа. В целях настоящего Положения к управленческим кадрам относятся:

руководитель организации, осуществляющей образовательную деятельность, заместитель руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность, руководитель структурного подразделения организации, осуществляющей образовательную деятельность,

Уровень качества ДО - степень достижения установленных требований.

Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ педагогического образования - инструмент единого федерального портала дополнительного профессионального педагогического образования, созданный в целях унификации стандартов дополнительного профессионального образования педагогических работников и управленческих кадров, обеспечения широкого доступа к качественным дополнительным профессиональным образовательным программам, отвечающим современным задачам системы образования, в том числе повышению результатов участия российских обучающихся в международных исследованиях, и диссеминации эффективного опыта субъектов Российской Федерации в этой области.

Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (ЦЫППМ) - структурное подразделение организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дополнительного профессионального образования, или структурное подразделение организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, осуществляющее непрерывное дополнительное профессиональное образование педагогических работников и управленческих кадров на основе диагностики профессиональных компетенций с учетом анализа запросов педагогических работников в овладении новыми компетенциями, необходимыми для профессиональной деятельности, обеспечивающее разработку и сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников.

Цифровая экосистема ДПО - информационно-аналитический ресурс, обеспечивающий единые подходы к представляемым образовательными организациями программам дополнительного профессионального образования, верификации, учету слушателей и анализу их результатов; включающий в себя следующие модули: паспорт региональной системы ДППО; специализированная обучающая среда, федеральный реестр программ дополнительного профессионального педагогического образования.

## 2. Цель, задачи и принципы Системы

2.1. Цель Системы - совершенствование управления качеством дошкольного образования, координация усилий представителей различных ведомств на различных уровнях управления системой образования, которые непосредственно влияют на его качество.

### 2.2. Задачи Системы:

повышение качества образовательных программ дошкольного образования;  
повышение качества содержания образовательной деятельности в дошкольных образовательных организациях (социально-коммуникативное

развитие, познавательное развитие, речевое развитие, художественноэстетическое развитие, физическое развитие);

повышение качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого-педагогические условия);

взаимодействие с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворенность семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье);

обеспечение здоровья, безопасности и качеству услуг по присмотру и уходу;

повышение качества управления в дошкольных образовательных организациях.

2.3. Принципами Системы являются:

ориентация на устойчивое развитие дошкольного образования Самарской области;

создание единого образовательного пространства в сфере дошкольного образования;

развитие механизмов повышения качества дошкольного образования;

создание развивающей образовательной среды в системе дошкольного образования;

ориентация на открытость и консенсус, объединение усилий всех участников отношений в сфере дошкольного образования.

2.4. Управленческий цикл представляет собой систему поэтапно выполняемых действий, состоит из взаимосвязанных компонентов и включает в себя: цели; показатели; методы сбора и обработки информации; мониторинг показателей; анализ результатов мониторинга; адресные рекомендации по результатам анализа; меры и мероприятия; управленческие решения; анализ эффективности принятых мер.

3. Структура и субъекты Системы

3.1. Система включает в себя структурные компоненты регионального, окружного/муниципального и институционального (образовательной организации) уровней и обеспечивает управление качеством дошкольного образования.

3.2. Структурный компонент регионального уровня Системы представляют субъекты:

3.2.1. Региональный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий государственное управление в сфере образования – министерство образования и науки Самарской области.

Функции:

обеспечивает условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для управления качеством дошкольного образования;

обеспечивает финансирование региональной системы.

3.2.2. Региональная организация дополнительного профессионального образования педагогических кадров — государственное автономное

учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Институт развития образования» (ГАУ ДПО СО ИРО).

Функции:

обеспечивает разработку ДПП в соответствии с запросом, сформулированным на основе выявленных у педагогических работников системы дошкольного образования дефицитов;

обеспечивает федеральный реестр дополнительных профессиональных педагогических программ (ФР ДПП) программами переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров системы дошкольного образования, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, отвечающих запросам системы образования;

осуществляет анализ показателей мониторинга Системы, разрабатывает рекомендации по управлению качеством дошкольного образования и предоставляет их в министерство образования и науки Самарской области;

организует и проводит образовательные мероприятия для педагогических работников и управленческих кадров системы дошкольного образования;

обеспечивает проведение региональных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров системы дошкольного образования;

обеспечивает разработку и внедрение нового содержания дошкольного образования, технологий обучения, воспитания;

обеспечивает вовлечение профессиональных сообществ в региональную систему научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

формирует запрос на проведение научных (научно-практических) исследований и направляет его Федеральному оператору для дальнейшей передачи центрам научно-методического сопровождения;

обеспечивает формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников, сформированных на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ;

разрабатывает различные формы поддержки и сопровождения педагогических работников системы дошкольного образования;

осуществляет отбор стажировочных (менторских) площадок на базе образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров системы дошкольного образования;

выполняет иные задачи и функции, возложенные учредителем.

3.2.3. Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный центр развития трудовых ресурсов» (Региональный центр трудовых ресурсов).

Функции:

разрабатывает (при необходимости) новые модули в АИС «Кадры в образовании. Самарская область» для реализации приоритетных направлений Системы по запросам министерства образования и науки Самарской области;

обеспечивает бесперебойную работу АИС «Кадры в образовании. Самарская область»;

организовывает и проводит мониторинговые исследования и опросы, в т.ч. выявление профессиональных дефицитов педагогов;

организовывает проведение экспертизы вновь созданных программ

ДПО;

формирует базу программ ДПО;

обеспечивает формирование индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития педагогов системы дошкольного образования;

осуществляет выдачу Именных образовательных чеков;

обеспечивает организационно-методическую, консультативную, техническую поддержку функционирования в АИС «Кадры в образовании. Самарская область» площадки для «горизонтального обучения» педагогов системы дошкольного образования;

информирует, оказывает консультационную поддержку пользователей АИС «Кадры в образовании. Самарская область» в рамках своей компетенции;

формирует статистику по заданным критериям в разрезе образовательных организаций, территориальных управлений, региона: соответствие работников образования квалификационным требованиям профстандартов, профессиональные дефициты педагогических работников и управленческих кадров, сведения о прохождении работниками образования курсов повышения квалификации; качественная характеристика кадрового состава работников образования и др.;

обеспечивает проведение мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников системы дошкольного образования Самарской области.

Деятельность Регионального центра трудовых ресурсов определяется приоритетами федеральной, региональной образовательной политики и конкретизируется видами работ и услуг в утверждаемом государственном задании.

3.2.4. Региональный координационный совет учебно-методических объединений в системе общего образования Самарской области (далее — Совет) является научно-методическим органом при министерстве образования и науки Самарской области, осуществляющим координацию

деятельности учебно-методических объединений в системе общего образования Самарской области Функции:

анализирует работу учебно-методических объединений; принимает решение о необходимости создания рабочих групп для проведения экспертизы программ дошкольного образования, для подготовки предложений в министерство по проблемным вопросам, возникающим в деятельности Совета и т.д.;

готовит предложения о проведении конференций, семинаров, совещаний по вопросам дошкольного образования;

готовит предложения по обеспечению реализации решений Министерства образования и науки Российской Федерации по вопросам дошкольного образования;

в пределах своей компетенции готовит информационные и методические материалы по вопросам дошкольного образования;

вносит в министерство предложения по вопросам государственной политики и нормативного правового регулирования в сфере дошкольного образования, содержания образования, в том числе в части кадрового, учебно-методического и материально-технического обеспечения образовательной деятельности;

участвует в подготовке проектов нормативных правовых актов и иных документов по вопросам дошкольного образования;

участвует в выработке решений органов государственной власти по вопросам деятельности системы дошкольного образования.

Деятельность Координационного совета осуществляется в соответствии с Положением об учебно-методических объединениях в системе общего образования Самарской области, утвержденным Приказом министерства образования и науки Самарской области от 13.01.2015 №8-од.

3.2.5. Учебно-методическое объединение дошкольного образования создается министерством образования и науки Самарской области на базе ГАУ ДПО СО ПРО (ответственная организация), определяется председатель учебно-методического объединения в целях участия педагогических, научных работников, представителей работодателей в разработке федеральных государственного образовательного стандарта дошкольного образования, примерных основных общеобразовательных программ, координации действий организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, в обеспечении качества и развития содержания дошкольного образования. Функции:

готовит предложения по проекту федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

осуществляет методическое сопровождение реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования; готовит предложения по проектам примерных программ;

принимает участие в экспертизе основных общеобразовательных программ, рабочих программ и других программ деятельности дошкольных образовательных организаций;

обеспечивает научно-методическое и учебно-методическое сопровождение примерных программ;

проводит мониторинг реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования по результатам государственного контроля (надзора) в сфере образования;

участвует в разработке инструментов мониторинга качества дошкольного образования;

участвует в разработке программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников Самарской области по вопросам дошкольного образования;

участвует в обсуждении профессиональных стандартов; проводит конференции, семинары, совещания и иные мероприятия по вопросам совершенствования системы дошкольного образования Самарской области, олимпиады, конкурсы;

распространяет информацию о своей деятельности; вносит в министерство предложения по вопросам государственной политики и нормативного правового регулирования в сфере дошкольного образования, содержания образования, кадрового, учебно-методического и материально-технического обеспечения образовательной деятельности;

участвует в подготовке проектов нормативных правовых актов и иных документов по вопросам дошкольного образования;

участвует в выработке решений органов государственной власти по вопросам деятельности системы дошкольного образования;

оказывает информационные, консультационные и экспертные услуги в сфере своей деятельности;

координирует деятельность окружных/муниципальных учебно-методических объединений дошкольного образования .

Деятельность УМО осуществляется в соответствии с Положением об учебно-методических объединениях в системе общего образования Самарской области, утвержденным Приказом министерства образования и науки Самарской области от 13.01.2015 № 8-од.

**3.2.6. Экспертный совет по рассмотрению программ повышения квалификации министерства образования и науки Самарской области** Функции:

проводит (организует) экспертизу программ повышения квалификации руководящих и педагогических работников системы дошкольного образования в соответствии с критериями оценивания, утвержденными распоряжением министерства;

взаимодействует со структурными подразделениями министерства, иными учреждениями и организациями по вопросам предоставления необходимых для работы материалов.

Деятельность экспертного совета осуществляется в соответствии с Положением об экспертном совете по рассмотрению программ повышения квалификации министерства образования и науки Самарской области (Распоряжение МОиНСО от 13.02.2015 №144-р).

3.2.7. Региональные организации дополнительного профессионального образования.

Функции:

разрабатывают и реализуют программы ДПО с учетом выявленных профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров системы дошкольного образования, требований работодателей к профессиональным компетенциям педагогов и управленческих кадров;

оказывают методическую поддержку педагогам и руководящим кадрам в рамках своей компетенции.

Деятельность региональных организаций дополнительного профессионального образования осуществляется в соответствии с государственными заданиями, Положением об Именном образовательном чеке на повышение квалификации работников образования (приказ МОиН СО от 05.10.2006 года № 52-од), договорами на реализацию программ ДПО с министерством образования и науки Самарской области (приказ МОиН СО от 01.03.2011 № 26-од «Об утверждении Методики расчета стоимости Именного образовательного чека на повышение квалификации работника образования»).

3.2.8. Региональные стажировочные площадки.

Функции:

проводят отдельные занятия по выбранному тематическому направлению в рамках курсов повышения квалификации (профессиональной переподготовки);

реализуют практический модуль ДПП повышения квалификации (профессиональной переподготовки) (стажировки) по выбранному тематическому направлению;

реализуют горизонтальное обучение педагогов новым технологиям, формам, методам профессиональной деятельности: творческие лаборатории, митапы (meet-up), круглые столы, дебаты и др. в рамках выбранного тематического направления;

организуют мастер-классы отдельных педагогов, учительских или управленческих команд, имеющих эффективный практический опыт;

организуют научно-практические семинары, конференции, круглые столы, консультирование и другие формы профессионального общения;

создают творческие лаборатории по диссеминации опыта, разработки и издания методических и дидактических пособий, методических рекомендаций, сборников научно-практических материалов и т.д.

3.3. Структурный компонент муниципального уровня Системы представляют субъекты:

### 3.3.1. Муниципальные организации дополнительного профессионального образования

#### Функции:

обеспечивают фасилитацию переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику во взаимодействии с ЦНППМ, кафедрой дошкольного образования ГАУ ДПО СО ИРО (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

обеспечивают изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам системы дошкольного образования;

координируют методическую работу и формируют методическую инфраструктуру муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций системы дошкольного образования.

### 3.3.2. Окружные/Муниципальные методические объединения

#### Функции:

функционируют в тесной взаимосвязи с региональным учебно-методическим объединением дошкольного образования;

осуществляют методическую поддержку педагогических работников по наиболее актуальным вопросам обучения и воспитания;

создают среду для мотивации педагогических работников системы дошкольного образования к непрерывному совершенствованию и саморазвитию.

### 3.4. Структурный компонент институционального (образовательной организации) уровня Системы представляют субъекты:

#### 3.4.1. Методический (научно-методический, педагогический совет) образовательной организации.

#### Функции:

обеспечивает взаимодействие с методическими службами системы дошкольного образования в целях повышения качества дошкольного образования;

организует и сопровождает деятельность профессиональных объединений педагогических работников организации, в том числе создает в образовательной организации профессиональные сообщества (самообучающиеся организации) на основе индивидуальных профессиональных профилей каждого педагогического работника;

обеспечивает условия для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, в том числе реализующих программы наставничества;

проводит семинары, мастер-классы, стажировки для освоения педагогическими работниками организации компетенций, необходимых для повышения их профессионального мастерства.

3.4.2. Методические объединения, профессиональные объединения педагогических работников.

Функции:

создают образовательную среду для проявления творческой активности педагогических работников, развития профессиональных компетенций и преодоления профессиональных дефицитов;

организуют непрерывное внутрикорпоративное обучение в процессе совместного решения актуальных задач организации и возникающих в работе проблем;

организуют взаимодействие и «горизонтальное» обучение педагогических работников на основе обмена опытом, в том числе реализуют программы наставничества;

оказывают помощь педагогическим работникам в обобщении и презентации своего опыта работы.

3.4.3. Структурный компонент институционального (образовательной организации) уровня РСНМС может включать другие субъекты.

4. Показатели и мониторинг качества дошкольного образования.

4.1. При разработке показателей эффективности Системы учитываются показатели мотивирующего мониторинга и показатели оценки механизмов управления качеством дошкольного образования, учитываются все субъекты, выполняющие функции по развитию системы дошкольного образования Самарской области.

Система мониторинга качества дошкольного образования ориентирована на выявление степени соответствия образовательных программ дошкольного образования и условий осуществления образовательной деятельности дошкольными образовательными организациями нормативным требованиям и социальным ожиданиям. Кроме того, она направлена на совершенствование управления качеством дошкольного образования, что предполагает координацию усилий представителей различных ведомств на различных уровнях управления системой образования, которые непосредственно влияют на его качество.

4.1.1. Критерий «Образовательные программы дошкольного образования».

Показатели:

доля ДОО, в которых разработаны и реализуются образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС ДО к структуре и содержанию образовательных программ дошкольного образования;

соответствие ООП ДО требованиям ФГОС ДО к структуре;

соответствие содержания ООП требованиям ФГОС ДО с учетом примерной образовательной программы дошкольного образования.

4.1.2. Критерий «Создание условий для обучающихся с ОВЗ»

Показатели:

доля ДОО, в которых созданы условия для обучающихся с ОВЗ;

соответствие условий для детей с ОВЗ российскому законодательству и требованиям примерных программ дошкольного образования;

качество реализации адаптированных основных образовательных программ в ДОО.

4.1.3. Критерий «Создание условий для развития личности в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей по следующим компонентам:

социально-коммуникативное развитие; познавательное развитие; речевое развитие; художественно-эстетическое развитие; физическое развитие».

Показатели:

доля ДОО, в которых содержание образовательной программы ДОО обеспечивает развитие личности в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей по следующим компонентам: социально-коммуникативное развитие; познавательное развитие; речевое развитие; художественно-эстетическое развитие; физическое развитие;

доля ДОО с низким/высоким уровнем качества образовательной среды;

уровень качества образовательной среды (предметно-пространственный, психолого-педагогический, социальный компоненты).

4.1.4. Критерий «Создание условий по обеспечению здоровья, безопасности и качеству услуг по присмотру и уходу за детьми»

Показатели:

доля ДОО, в которых созданы условия по обеспечению здоровья, безопасности и качеству услуг по присмотру и уходу за детьми (состояние здоровья воспитанников;

в ДОО созданы санитарно-гигиенические условия;

в ДОО проводятся мероприятия по сохранению и укреплению здоровья;

в ДОО организован процесс питания в соответствии с установленными требованиями;

в ДОО организовано медицинское обслуживание;

в ДОО обеспечена безопасность внутреннего помещения ДОО (группового и внегруппового);

в ДОО обеспечена безопасность территории ДОО для прогулок на свежем воздухе;

в ДОО проводится контроль за чрезвычайными ситуациями и несчастными случаями).

4.1.5. Критерий «Соответствие кадровых условий требованиям ФГОС ДО».

Показатели:

доля ДОО, в которых кадровые условия соответствуют требованиям ФГОС ДО: обеспеченность ДОО педагогическими кадрами (%);

доля педагогических работников, аттестованных на первую/высшую квалификационную категорию;

доля педагогических работников, прошедших курсы повышения

квалификации по актуальным вопросам дошкольного образования за последние 3 года;

доля педагогических работников с высшим образованием; рабочая нагрузка педагога (размер группы и соотношение между количеством воспитанников и количеством педагогов);

доля руководителей ДОО, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки, от общего числа руководителей всех ДОО региона.

4.1.6. Критерий «Соответствие развивающей предметно-пространственной среды требованиям ФГОС ДО»

Показатели:

доля ДОО, в которых развивающая предметно-пространственная среда (предметно-пространственная среда группового помещения) соответствуют требованиям ФГОС ДО;

в помещении (группе) достаточно места для детей, взрослых, размещения оборудования;

достаточно мебели для повседневного ухода, игр, учения; в группе есть мягкая мебель (уютный уголок);

в группе оборудовано как минимум 2 различных центра интересов, которые дают возможность детям приобрести разнообразный учебный опыт;

в группе предусмотрено место для уединения; наличие в группе связанного с детьми оформления пространства;

в группе оборудовано пространство для развития крупной моторики; в группе оборудовано пространство для развития мелкой моторики; предметно-пространственная среда на свежем воздухе, доступная воспитанникам группы, соответствует возрастным потребностям воспитанников;

предметно-пространственная среда ДОО, доступная воспитанникам группы вне группового помещения (наличие спортивного зала, музыкального зала, бассейна, специализированных кабинетов (логопеда, дефектолога и пр.).

4.1.7. Критерий «Соответствие психолого-педагогических условий требованиям ФГОС ДО»

Показатели:

доля ДОО, в которых психолого-педагогические условия соответствуют требованиям ФГОС ДО;

использование в образовательной деятельности форм и методов работы с детьми, соответствующих их возрастным и индивидуальным особенностям;

поддержка инициативы и самостоятельности детей в специфических для них видах деятельности;

защита детей от всех форм физического и психического насилия; поддержка родителей (законных представителей) в воспитании детей, охране и укреплении их здоровья,

вовлечение семей непосредственно в образовательную деятельность.

4.1.8. Критерий «Организация взаимодействия с семьей».

Показатели:

доля ДОО, в которых организовано взаимодействие с семьей; число родителей, участвующих в образовательной деятельности ДОО; удовлетворенность родителей качеством дошкольного образования; наличие индивидуальной поддержки развития детей в семье.

4.1.9. Критерий «Наличие внутренней системы оценки качества дошкольного образования (ВСОКО)»

Показатели:

доля ДОО, в которых функционирует ВСОКО; соответствие ВСОКО данному Положению.

4.1.10. Критерий «Наличие программы развития».

Показатели:

доля ДОО, в которых разработаны программы развития; разработанные программы развития ориентированы на развитие качества дошкольного образования.

4.2. Мониторинг проводится не реже одного раза в год. По результатам мониторингов проводится анализ, разрабатываются адресные рекомендации, организуются меры и мероприятия, принимаются управленческие решения, анализируется эффективность проведенных мероприятий, принятых мер и управленческих решений.

4.3. Методы сбора информации и инструменты оценки: данные мониторинга;

данные официальной статистики;

данные федеральных цифровых информационных систем (в том числе цифровой экосистемы ДПО);

обобщенная выгрузка данных цифровых профилей педагогических работников и управленческих кадров АИС «Кадры в образовании. Самарская область»;

данные официальных сайтов министерства образования и науки Самарской области (далее - МОиН СО), ГАУ ДПО СО ПРО, организаций дополнительного профессионального образования, образовательных организаций;

изучение нормативно-правовых документов МОиН СО, ГАУ ДПО СО ПРО, организаций дополнительного профессионального образования, образовательных организаций, органов управления образования;

данные опросов, анкетирования, полученные с помощью информационной системы для сбора информации по всем показателям - сервисы Google;

данные тестирования, опросов, анкетирования, статистики различных цифровых образовательных платформ (MS Moodle, Единый федеральный портал дополнительного профессионального педагогического образования, Цифровой образовательной среды ДПО федерального оператора и др.);

шкалы, экспертные листы, листы оценки, бланки, документы, карты анализа образовательной деятельности.

**Показатели мониторинга качества дошкольного образования**

№	Критерии Мониторинга	Показатели	Инструмент, методика расчета (единица измерения)	Сроки проведения Мониторинга	Ответственный за предоставление информации
1.	Образовательные программы дошкольного образования	доля ДОО, в которых разработаны и реализуются образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС ДО к структуре и содержанию образовательных программ дошкольного образования	Комплексный мониторинг методической работы в системе дошкольного образования ДООооп/ДООоо х 100%, где ДООооп - число ДОО, в которых разработаны и реализуются образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС ДО к структуре и содержанию образовательных программ дошкольного образования; ДООоо - общее число ДОО	Июнь-июль	ГАУ ДПО СО ИРО
		соответствие ООП ДО требованиям ФГОС ДО к структуре	Лист экспертной оценки основной общеобразовательной программы - программы дошкольного образования (утвержден на заседании УМО дошкольного образования Самарской области Протокол № 2 от 26.03.2015) (Приложение 3)	1 раз в год	Региональное и окружные/муниципальные УМО дошкольного образования
		- соответствие содержания ООП требованиям ФГОС ДО с учетом примерной образовательной программы дошкольного образования	Лист экспертной оценки содержания основной общеобразовательной программы - программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО с учетом примерной ООП ДО (Приложение 4)	1 раз в год	Региональное и окружные УМО дошкольного образования
2.	Создание условий для обучающихся сОВЗ	- доля ДОО, в которых созданы условия для обучающихся сОВЗ	ДООовз/ДООоо х 100%, где ДООовз - число ДОО, в которых разработаны и реализуются образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС ДО к структуре и содержанию образовательных программ дошкольного образования;	Январь-апрель	Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Центр специального образования»

№	Критерии Мониторинга	Показатели	Инструмент, методика расчета (единица измерения)	Сроки проведения Мониторинга	Ответственный за предоставление информации
			ДООоо - общее число ДОО		
		- соответствие условий для детей с ОВЗ российскому законодательству и требованиям примерных программ дошкольного образования	Мониторинг	Январь-апрель	Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Центр специального образования»
		качество реализации адаптированных основных образовательных программ в ДОО	Экспертные листы оценки АОП и АООП	Январь-апрель	Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Центр специального образования»
3.	Создание условий для развития личности в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей по следующим компонентам: социально-коммуникативное развитие; познавательное развитие; речевое развитие; художественно-эстетическое развитие; физическое развитие	- доля ДОО, в которых содержание образовательной программы ДОО обеспечивает развитие личности в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей по следующим компонентам: социально-коммуникативное развитие; познавательное развитие; речевое развитие; художественно-эстетическое развитие; физическое развитие	ДООур/ДООоо x 100%, где ДООур - число ДОО, в которых содержание образовательной программы ДОО обеспечивает развитие личности в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей; ДООоо - общее число ДОО	Май-июнь	Окружные/муниципальные УМО дошкольного образования, ресурсные центры, муниципальное бюджетное образовательное учреждение организация дополнительного профессионального образования «Центр развития образования» г.о. Самара, муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр информационных технологий» г.о. Тольятти
		- доля ДОО с низким/высоким уровнем качества образовательной среды;	ДООос/ДООоо x 100%, где ДООос - число ДОО с низким/высоким уровнем качества образовательной среды; ДООоо - общее число ДОО	Январь-март	Окружные/муниципальные УМО дошкольного образования, ресурсные центры, муниципальное бюджетное образовательное

№	Критерии Мониторинга	Показатели	Инструмент, методика расчета (единица измерения)	Сроки проведения Монитор и нга	Ответственный за предоставление информации
					учреждение организация дополнительно го профессионального образования «Центр развития образования» г.о. Самара, муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр информационных технологий» г.о. Тольятти
		- уровень качества образовательной среды (предметно-пространственный, психолого-педагогический, социальный компоненты).	предметно-пространственный и социальный компоненты: МКДО 2020. Концепция мониторинга качества дошкольного образования Российской Федерации (по заказу Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки / И.Е. Федосова. - Москва: Издательство «Национальное образование», 2020 или «Шкалы ECERS-3 для качественной оценки качества образования в дошкольных образовательных организациях», науки / Т.Хармс, Р.М. Клиффорд, Д.Крайер — Москва: Издательство «Национальное образование», 2019.  Психолого-педагогический компонент: карты анализа образовательной деятельности; карты развития детей ("Инструментарий оценки качества дошкольного образования", разработан Федеральным институтом развития образования РАНХиЕС (ФИРО)) <a href="http://firo-nir.ru/images/instrumentariy.pdf">http://firo-nir.ru/images/instrumentariy.pdf</a>	Январь- март	Окружные/муниципальные УМО дошкольного образования, ресурсные центры, муниципальное бюджетное образовательное учреждение организация дополнительного профессионального образования «Центр развития образования» г.о. Самара, муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр информационных технологий» г.о. Тольятти

№	Критерии Мониторинга	Показатели	Инструмент, методика расчета (единица измерения)	Сроки проведения Мониторинга	Ответственный за предоставление информации
4.	Создание условий по обеспечению здоровья, безопасности и качеству услуг по присмотру и уходу за детьми	доля ДОО, в которых созданы условия по обеспечению здоровья, безопасности и качеству услуг по присмотру и уходу за детьми (состояние здоровья воспитанников; в ДОО созданы санитарно-гигиенические условия; в ДОО проводятся мероприятия по сохранению и укреплению здоровья; в ДОО организован процесс питания в соответствии с установленными требованиями; в ДОО организовано медицинское обслуживание; в ДОО обеспечена безопасность внутреннего помещения ДОО (группового и внегруппового); в ДОО обеспечена безопасность территории ДОО для прогулок на свежем воздухе; в ДОО проводится контроль за чрезвычайными ситуациями и несчастными случаями).	ДООзд/ДООоо x 100%, где ДООзд - число ДОО, в которых созданы условия по обеспечению здоровья, безопасности и качеству услуг по присмотру и уходу за детьми; ДООоо - общее число ДОО Мониторинги	Январь-апрель	Министерство образования и науки Самарской области, ГАУ ДПО СО ИРО, ресурсные центры, муниципальное бюджетное образовательное учреждение организация до пол нител ь но го профессионального образования «Центр развития образования» г.о. Самара, муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр информационных технологий» г.о. Тольятти
5.	Соответствие кадровых условий требованиям ФГОС ДО	- доля ДОО, в которых кадровые условия соответствуют требованиям ФГОС ДО: обеспеченность ДОО педагогическими кадрами (%); - доля педагогических работников, аттестованных на первую/высшую	ДООпр/ДООоо x 100%, где ДООпр - число ДОО, в которых кадровые условия соответствуют требованиям ФГОС ДО ДООоо - общее число ДОО Мониторинги	Январь-апрель	Г осу дарственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный центр развития трудовых ресурсов»

№	Критерии Мониторинга	Показатели	Инструмент, методика расчета (единица измерения)	Сроки проведения Мониторинга	Ответственный за предоставление информации
		<p>квалификационную категорию;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по актуальным вопросам дошкольного образования за последние 3 года;</li> <li>- доля педагогических работников с высшим образованием;</li> <li>рабочая нагрузка педагога (размер группы и соотношение между количеством воспитанников и количеством педагогов);</li> <li>доля руководителей ДОО, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки, от общего числа руководителей всех ДОО региона</li> </ul>			
6.	Соответствие развивающей предметно-пространственной среды требованиям ФГОС ДО	<ul style="list-style-type: none"> <li>- доля ДОО, в которых развивающая предметно-пространственная среда (предметно-пространственная среда группового помещения) соответствуют требованиям ФГОС ДО;</li> <li>в помещении (группе) достаточно места для детей, взрослых, размещения оборудования;</li> <li>- достаточно мебели для повседневного ухода, игр, учения;</li> <li>- в группе есть мягкая мебель (уютный уголок);</li> <li>- в группе оборудовано как минимум 2 различных центра интересов, которые дают</li> </ul>	<p>ДООрппс/ДООоо x 100%, где ДООрппс - число ДОО, в которых развивающая предметно-пространственная среда (предметно-пространственная среда группового помещения) соответствуют требованиям ФГОС ДО ДООоо — общее число ДОО</p> <p>Бланк оценки</p>	Январь-апрель	Ресурсные центры, муниципальное бюджетное образовательное учреждение организация дополнительного профессионального образования «Центр развития образования» г.о. Самара, муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр информационных технологий» г.о. Тольятти, ГАУ ДПО СО ИРО

№	Критерии Мониторинга	Показатели	Инструмент, методика расчета (единица измерения)	Сроки проведения Мониторинга	Ответственный за предоставление информации
		<p>возможность детям приобрести разнообразный учебный опыт;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в группе предусмотрено место для уединения; наличие в группе связанного с детьми оформления пространства;</li> <li>- в группе оборудовано пространство для развития крупной моторики;</li> <li>- в группе оборудовано пространство для развития мелкой моторики;</li> <li>- предметно-пространственная среда на свежем воздухе, доступная воспитанникам группы, соответствует возрастным потребностям воспитанников;</li> <li>- предметно-пространственная среда ДОО, доступная воспитанникам группы вне группового помещения (наличие спортивного зала, музыкального зала, бассейна, специализированных кабинетов (логопеда, дефектолога и пр.)</li> </ul>			
7.	Соответствие психолого-педагогических условий требованиям ФГОС ДО	<ul style="list-style-type: none"> <li>-доля ДОО, в которых психолого-педагогические условия соответствуют требованиям ФГОС ДО;</li> <li>- использование в образовательной деятельности форм и методов работы с детьми, соответствующих их возрастным и индивидуальным особенностям;</li> <li>- поддержка инициативы и</li> </ul>	<p><math>\frac{ДОО_{ппу}}{ДОО_{оо}} \times 100\%</math>, где ДОО<sub>ппу</sub> - число ДОО, в которых психолого-педагогические условия соответствуют требованиям ФГОС ДО ДОО<sub>оо</sub> - общее число ДОО</p> <p>Бланки анализа образовательной деятельности, анализ планов, документов, материалов; мониторинг удовлетворенности граждан (родителей) услугами психолого-педагогической,</p>	Январь- май	Ресурсные центры, муниципальное бюджетное образовательное учреждение организация дополнительного профессионального образования «Центр развития образования» г.о. Самара, муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного

№	Критерии Мониторинга	Показатели	Инструмент, методика расчета (единица измерения)	Сроки проведения Мониторинга	Ответственный за предоставление информации
		самостоятельности детей в специфических для них видах деятельности; -защита детей от всех форм физического и психического насилия; -поддержка родителей (законных представителей) в воспитании детей, охране и укреплении их здоровья, вовлечение семей непосредственно в образовательную деятельность	методической и консультативной помощи, предоставляемых государственными и муниципальными образовательными организациями; социопсихологические исследования		профессионального образования «Центр информационных технологий» г.о. Тольятти, ГАУ ДПО СО ИРО, Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный социопсихологический центр»
8.	Организация взаимодействия с семьей	доля ДОО, в которых организовано взаимодействие с семьей; - число родителей, участвующих в образовательной деятельности ДОО; - удовлетворенность родителей качеством дошкольного образования; наличие индивидуальной поддержки развития детей в семье	ДООвс/ДООоо x 100%, где ДООвс - число ДОО, в которых организовано взаимодействие с семьей ДООоо - общее число ДОО Анализ планов, документов по работе с родителями, мониторинг удовлетворенности граждан (родителей) услугами психологопедагогической, методической и консультативной помощи, предоставляемых государственными и муниципальными образовательными организациями; социопсихологические исследования независимая оценка качества условий осуществления деятельности образовательными организациями Самарской области ( <a href="https://bus.gov.ru">https://bus.gov.ru</a> , сайты ДОО)	1-2 раза в год (октябрь-ноябрь, март-апрель)	Министерство образования и науки Самарской области, Ресурсные центры, муниципальное бюджетное образовательное учреждение организация дополнительного профессионального образования «Центр развития образования» г.о. Самара, муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр информационных технологий» г.о. Тольятти, ГАУ ДПО СО ИРО, Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный социопсихологический центр»

№	Критерии Мониторинга	Показатели	Инструмент, методика расчета (единица измерения)	Сроки проведения Мониторинга	Ответственный за предоставление информации
9.	Наличие внутренней системы оценки качества дошкольного образования (ВСОКО)	доля ДОО, в которых функционирует ВСОКО; - соответствие ВСОКО данному Положению <sup>1</sup> .	ДООвсоко/ДООоо x 100%, где ДООвсоко - число ДОО, в которых функционирует ВСОКО; ДООоо - общее число ДОО Анализ документов	Май	Ресурсные центры, муниципальное бюджетное образовательное учреждение организация дополнительного профессионального образования «Центр развития образования» г. о. Самара, муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр информационных технологий» г. о. Тольятти, ГАУ ДПО СО ПРО
10.	Наличие программы развития	доля ДОО, в которых разработаны программы развития; разработанные программы развития ориентированы на развитие качества дошкольного образования.	ДООпрр/ДООоо x 100%, где ДООпрр - число ДОО, в которых разработаны программы развития; ДООоо - общее число ДОО Анализ программ развития		Территориальные управления образования, департаменты образования г.о. Самара, Тольятти, Ресурсные центры, муниципальное бюджетное образовательное учреждение организация дополнительного профессионального образования «Центр развития образования» г.о. Самара, муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр информационных технологий» г.о. Тольятти, ГАУ ДПО СО ПРО

<sup>1</sup> Приложение 5

**Лист экспертной оценки структуры  
основной общеобразовательной программы - программы дошкольного образования  
(утвержден на заседании УМО дошкольного образования Самарской области  
Протокол № 2 от 26.03.2015)**

(наименование организации)

№	Критерий оценивания	Результат соответствует/ не соответствует
1	Оформление титульного листа: - наименование программы в соответствии со п.3Л стЛ2 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (указан вид и уровень программы) - наименование организации указано по Уставу (полностью) - ссылки на утверждение и принятие Программы (приказ руководителя ОО, протокол заседания управляющего органа) - место и год разработки Программы	
2	Содержание Программы в соответствии с ФГОС ДО п.2 Л1 и с Письмом министерства образования и науки Самарской области от 04.06.2015 №МО-16-09-01/587ТУ (с.б)	
<b>1. Целевой раздел</b>		
1.1	Обязательная часть 1. Пояснительная записка а) цели и задачи реализации Программы (соответствуют п.п. 1.5, 1.6. ФГОС ДО) б) принципы и подходы к формированию Программы (опора на п.1.4 ФГОС ДО с дополнениями) в) характеристики особенностей развития детей раннего и дошкольного возраста всех групп, функционирующих в ДОО соответствии с Уставом	
1.2	Планируемые результаты освоения Программы - планируемые результаты освоения ООП в каждой возрастной группе, конкретизирующие требования ФГОС к целевым ориентирам ссылки на оценочные материалы (педагогическая диагностика индивидуального развития детей)	
1.3	Часть, формируемая участниками образовательных отношений по выбранному направлению - цели и задачи - принципы и подходы - особенности развития детей дошкольного возраста по выбранному направлению - планируемые результаты освоения Программы по выбранному направлению - ссылки на оценочные материалы (педагогическая диагностика)	
<b>2. Содержательный раздел</b>		
2 Л	Обязательная часть Описание образовательной деятельности в соответствии с направлениями развития ребенка, представленными в пяти образовательных областях, с учётом используемых вариативных примерных основных образовательных программ дошкольного образования и методических пособий, обеспечивающих реализацию данного содержания - особенности образовательной деятельности разных видов и	

	культурных практик (содержание 5 образовательных областей в ракурсе всех возрастных групп) с перечнем необходимых для воспитательно-образовательного процесса программ, методических пособий) – способы и направления поддержки детской инициативы – особенности взаимодействия педагогического коллектива с семьями воспитанников (отражение 5 направлений в соответствии с Письмом министерства образования и науки Самарской области от 04.06.2015 №МО-16-09-01 /587ТУ (с.25)	
2.2	Описание вариативных форм, способов, методов и средств реализации Программы с учётом возрастных и индивидуальных особенностей воспитанников, специфики их образовательных потребностей и интересов	
2.3	Описание образовательной деятельности по профессиональной коррекции нарушений развития детей и/или инклюзивного образования (при наличии детей с ОВЗ) специальные условия для получения образования детьми с ограниченными возможностями здоровья – механизмы адаптации Программы для детей с ОВЗ – использование специальных образовательных программ и методов, специальных методических пособий и дидактических материалов проведение групповых и индивидуальных коррекционных занятий при наличии детей инвалидов ссылка на индивидуальную программу реабилитации.	
2.2.1.	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Специфика национальных, социокультурных и иных условий, в которых осуществляется образовательная деятельность	
2.2.2	Направления, выбранные участниками образовательных отношений из числа парциальных и иных программ и/или созданных ими самостоятельно (ссылка на программу, ее выходные данные, краткая характеристика)	
2.2.3	Комплексно-тематическое планирование и сложившиеся традиции Организации или Группы	
<b>3. Организационный раздел</b>		
3.1	Обязательная часть. Описание материально-технического обеспечения Программы, обеспеченности методическими материалами и средствами обучения и воспитания	
3.2	Режим дня, учебный план, календарный учебный график	
3.3	Особенности традиционных событий, праздников, мероприятий (формы и краткое описание культурно-досуговых мероприятий)	
3.4.	Особенности организации развивающей предметнопространственной среды	
3.2.1	Часть, формируемая участниками образовательных отношений - Методическая литература, позволяющая ознакомиться с содержанием парциальных программ, методик, форм организации образовательной работы (перечень)	
<b>4. Дополнительный раздел программы</b>		
4.1	Возрастные и иные категории детей, на которых ориентирована ООП	
4.2	Используемые Примерные программы	
4.3	Характеристика взаимодействия педагогического коллектива с семьями детей	
5.	Отсутствие в ООП ссылок на дополнительные образовательные программы.	
6.	Отсутствие информации, наносящей вред физическому или психическому здоровью воспитанников и противоречащей российскому законодательству.	

**Заключение:** Основная общеобразовательная программа - программа дошкольного образования

(наименование организации)

рекомендована /не рекомендована (нужное подчеркнуть) для реализации в дошкольной образовательной организации и утверждения в учебно-методическом объединении дошкольного образования

Дата проведения экспертизы «	»	201
Эксперты /		/
_____ /	ф.и.о.	_____ /
_____ /	ф.и.о.	_____ /
_____ /	ф.и.о,	_____ /
_____ /	ф.и.о.	_____ /

**Лист экспертной оценки содержания  
основной общеобразовательной программы - программы дошкольного образования  
в соответствии с ФГОС ДО с учетом примерной ООП ДО**

(наименование учреждения)

№	Критерий оценивания	Результат оценки (наличие/ отсутствие)	Примечание
1.	Оформление титульного листа: - наименование Программы в соответствии с п. 3.1. ст. 12 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (указан вид и уровень Программы); -наименование организации указано по Уставу (полностью); -ссылки на утверждение и принятие Программы (приказ руководителя № и протокол заседания управляющего органа за 2017 год); - место и год (2017) разработки программы		
2.	Структура ООП соответствует п.2.11 ФГОС дошкольного образования		
3.	Структура ООП содержит компоненты в соответствии с п.2.9. ФЗ «ОБ образовании в РФ»: учебный план, календарный учебный график, оценочные материалы, методические материалы, рабочая программа воспитания		
1. ИЦелевой раздел			
1.1.	Наличие планируемых результатов по пяти образовательным областям на каждый возраст.		
1.2.	Планируемые результаты соответствуют выбранной вариативной основной общеобразовательной программе дошкольного образования.		
1.3	Планируемые результаты соответствуют компетентностному и деятельностному подходу (отвечают на вопрос «Что делает?»).		
1.4.	Планируемые результаты не формулируются как задачи.		
1.5.	Диагностика соответствует выбранным вариативным образовательным программам		
1.6.	Предлагаемая в Программе диагностика оценивает все планируемые результаты.		
1.7.	Планируемые результаты запланированы таким образом, что их большую часть можно наблюдать или отмечать в картах развития.		

1.8.	Диагностика представлена как индивидуальная		
1.9	В части, формируемой участниками образовательных отношений, нет ссылок на кружковую работу или дополнительные образовательные программы		
<b>2. Содержательный раздел.</b>			
2.1	Содержание программы прописано подробно не как ссылка на примерные основные общеобразовательные программы дошкольного образования		
2.2.	Содержание программы соответствует выбранной вариативной основной общеобразовательной программе дошкольного образования в соответствии с 5 образовательными областями.		
2.3	Представлены формы и методы поддержки детской инициативы («от ребенка», ребенок активен). Есть описание деятельности взрослых по поддержке детской инициативы.		
2.4.	Предлагаются варианты использования различных форм общения взрослого с ребенком		
2.5	В программе показано, какие возможности семей предлагается использовать в работе с воспитанниками дошкольных организаций, в каких формах может проходить взаимодействие педагогов с родителями, какие методы организации подобного общения можно использовать		
2.6	ООП содержит рекомендации по налаживанию диалогового партнерского взаимодействия профессиональных воспитателей с родителями.		
2.7	Образовательная программа конкретная, позволяет педагогам, пользуясь ее положениями, непосредственно приступить к практической работе		
2.8	В части, формируемой участниками образовательных отношений, обозначены только те парциальные и авторские программы, которые соответствуют этой части в целевом разделе (никаких лишних тоже нет)		
<b>3. Организационный раздел</b>			
3.1.	Описание среды (3.1.4. ООП) включает способы ее трансформации, раскрывает полифункциональность включенных в нее предметов, описывает способы их использования при осуществлении различных культурных практик: игровой, продуктивной творческой и познавательно-исследовательской деятельности; для осуществления двигательной активности и уединения ребенка.		
<b>4. Дополнительный раздел</b>			
	В качестве используемой примерной программы обозначена только примерная основная образовательная программа дошкольного образования (ОДОБРЕНА решением федерального учебно-		



Примерная структура внутренней системы оценки качества дошкольного образования (ВСОКО) в соответствии с методическими рекомендациями ФИОКО<sup>2</sup>

**Цели**

по повышению качества образовательных программ дошкольного образования  
 по повышению качества образовательных условий в ДОО (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого-педагогические условия)  
 по качеству взаимодействия с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворённость семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье) \_\_\_\_\_  
по обеспечению здоровья, безопасности и качеству услуг по присмотру и уходу \_\_\_\_\_

**Показатели**

по качеству образовательных программ дошкольного образования  
 по качеству образовательных условий в ДОО (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психо лого-педагогические условия)  
 по качеству взаимодействия с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворённость семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье) \_\_\_\_\_  
 по обеспечению здоровья, безопасности и качеству услуг по присмотру и уходу

**Методы сбора и обработки информации**

Наличие методов сбора и обработки информации по показателям

**Мониторинг показателей**

по качеству образовательных программ дошкольного образования  
 по качеству образовательных условий в ДОО (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого-педагогические условия) \_\_\_\_\_  
 по качеству взаимодействия с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворённость семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье) \_\_\_\_\_  
по обеспечению здоровья, безопасности и качеству услуг по присмотру и уходу \_\_\_\_\_

**Анализ результатов мониторинга**

по качеству образовательных программ дошкольного образования \_\_\_\_\_  
 по качеству образовательных условий в ДОО (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого-педагогические условия) \_\_\_\_\_  
 по качеству взаимодействия с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворённость семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье) \_\_\_\_\_  
 по обеспечению здоровья, безопасности и качеству услуг по присмотру и уходу \_\_\_\_\_

<sup>2</sup> Перечень компонентов является достаточным, но не избыточным

## Адресные рекомендации по результатам анализа

Наличие адресных рекомендаций, разработанных с учетом анализа результатов мониторинга показателей: \_\_\_\_\_

по качеству образовательных программ дошкольного образования

по качеству образовательных условий в ДОО (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого-педагогические условия)

по качеству взаимодействия с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворённость семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье) \_\_\_\_\_

по обеспечению здоровья, безопасности и качеству услуг по присмотру и уходу

Наличие рекомендаций по использованию успешных практик, разработанных с учетом анализа результатов мониторинга показателей \_\_\_\_\_

Наличие методических и иных материалов, разработанных с учетом анализа результатов мониторинга показателей \_\_\_\_\_

### Меры, мероприятия

Принятие мер, направленных на повышение качества образовательных программ дошкольного образования

Принятие мер, направленных на повышение качества образовательных условий в ДОО

Принятие мер, направленных на профессиональное развитие педагогических работников дошкольного образования

Принятие мер, направленных на повышение качества дошкольного образования для детей сОВЗ \_\_\_\_\_

Принятие мер, направленных на развитие механизмов управления качеством дошкольного образования \_\_\_\_\_

### Управленческие решения \_\_\_\_\_ . . .:

Принятие управленческих решений по результатам проведенного анализа \_\_\_\_\_

### Анализ эффективности принятых мер

Проведение анализа эффективности проведения мероприятий, принятых мер и управленческих решений \_\_\_\_\_ :